

# 关于印发《亳州市总工会 2023 年工作要点》和 《全市工会落实 2023 年度“42101”重点任务的具体举措》的通知

亳工〔2023〕41 号

各县（区）总工会，市高新区、亳芜产业园区总工会，市直各基层工会，市总工会机关各部门及二级机构：

现将《亳州市总工会 2023 年工作要点》和《全市工会落实 2023 年度“42101”重点任务的具体举措》印发给你们，请加强组织领导，实行清单化、闭环式管理，狠抓工作落实。

亳州市总工会

2023 年 4 月 24 日

# 亳州市总工会 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，全市工会工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记对安徽作出的系列重要讲话指示批示、关于工人阶级和工会工作的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，坚持围绕中心、服务大局，坚持以职工为中心的工作导向，推深做实“42101”重点工作，聚焦县级工会加强年专项工作深化工会改革和建设，聚焦民营企业工会规范化建设持续夯实基层基础，聚焦工会驿站提质扩面建强职工服务阵地，聚焦新就业形态劳动者群体提升维权服务质量，持续深化产业工人素质提升、工会干部本领锤炼“两项工程”，用心为职工办好“十件实事”，大力开展“跟着劳模去创新”活动，忠诚履职、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，充分凝聚全市广大职工为全面实施“六一战略”，加快建设现代化美好亳州团结奋斗的磅礴力量。

## 一、全面贯彻落实党的二十大精神，筑牢团结奋斗的共同思想根基

1. 把学习宣传贯彻党的二十大精神不断引向深入。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习领会、广泛宣传宣讲、全面贯彻落实党的二十大精神，按照党中央和市委的统一部署，深入组织开展主题教育，把

学习领会贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为全市各级工会党组理论学习中心组的重要内容，开展分层次、全覆盖培训轮训。

2.着力增强职工思想政治引领实效。广泛开展“中国梦·劳动美·亳州篇章——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题宣传教育活动，发挥各级各类劳模工匠（工会干部）党的二十大精神宣讲团作用，深入开展“五进”宣讲活动。调整“劳模宣讲团”成员、组建“青年职工理论宣讲团”，持续开展“班前十分钟 思政微课堂”理论宣讲活动，开展优秀思政案例征集活动。以新业态、非公企业劳动者为重点，开展“皖若春风”思想政治沙龙。创新开展“好网民”活动。持续开展“四史”宣传教育，做好工运史料征集、史志编撰和工运史展厅、劳模工匠馆建设更新工作。

3.配合开展省总工会成立七十周年系列宣传活动。以“致敬七十年 奋进新时代 工会再出发”为主题，广泛开展“五个一”系列宣传活动。组织开展“点赞工会这五年”系列宣传，大力宣传省工会十四大以来各级工会坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路所取得的成就，为工会工作创新发展营造良好的舆论氛围。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，选树典型制作系列劳动者风采视频、音频，在电视台、广播电台及市总官网、官微、抖音上广泛宣传报道。开展文艺工作者走进劳模身边采风活动。

4.加强职工文化建设。举办全市职工主题阅读活动，参

加长三角职工优秀戏曲文化交流活动等。推荐选树 2023 年度亳州最美职工 20 名、亳州市职工职业道德标兵和标兵单位。探索建立职工活动阵地联盟，做到文体活动阵地共享。利用职工书屋广泛开展推荐一本好书、读书分享会、诵读、读书论坛沙龙等职工阅读活动，深化全民阅读活动。举办庆“五一”职工文艺展演、职工乒乓球赛、羽毛球赛等文体活动，深化全民健身活动。

5.坚决维护劳动领域政治安全。进一步健全完善落实“五个坚决”要求长效机制，发挥劳动关系信息员的“探头”和“预警”作用，常态化开展职工队伍稳定风险隐患专项排查化解。加强三方四家协调机制建设。坚持和发展新时代“枫桥经验”，加强属地管理，打造共建共享工作格局。聚焦后疫情时期职工心理健康，加强人文关怀和心理疏导。推深做实信访“四加”工作机制，扎实做好工会信访工作。

## **二、围绕助推亳州高质量发展，团结动员全市广大职工在新征程上建功立业**

6.深化产业工人队伍建设改革。发挥工会牵头抓总作用，制定印发《2023 年全市产业工人队伍建设改革工作要点》，组织召开市产改工作推进会议，举办产改专题培训班。开展产改“百企行动”，制定产改示范企业创建标准和评分细则，推动试点工作提质扩面。充分发挥国有企业在推进产改工作中的带动作用。着力推进亳州工匠学院建设，实施百名工匠人才培养计划。

7.广泛开展劳动和技能竞赛。开展“建功十四五 奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，探索创新竞赛内容、机制和载体，打造系列竞赛品牌。组织开展重大基础设施建设工程、重大产业项目投产达产、专精特新企业、金融服务企业发展、长三角一体化高质量发展等五大建功立业劳动竞赛。助力高质量发展，组织开展招商引资、“一改两为”优化营商环境等竞赛活动。探索新产业新业态开展竞赛的新形式，加强对非公企业竞赛工作的指导。

8.做实“跟着劳模去创新”活动品牌。推动成立市行业（系统）劳模工匠联盟，选树命名市劳模工匠创新工作室，召开全市劳模工匠创新工作室和创新联盟现场推进会。积极融入长三角，探索成立跨区域、跨行业劳模和工匠创新工作室联盟。广泛深入持久开展“五小”活动和职工创新“金成果”“金项目”“金点子”活动，参加全省职工优秀技术创新成果交流活动。参与实施职工技能等级提升和带徒名师奖励计划。

9.大力弘扬劳模精神劳动精神工匠精神。做好全国、省、市五一劳动奖和工人先锋号推荐评选表彰工作。参加省庆祝“五一”暨“建功十四五 奋进新征程”劳动竞赛推进大会。选树20名“亳州工匠”，发动各级工会广泛选树工匠。建设“劳模公园”，作为弘扬劳模精神劳动精神工匠精神亳州职工教育基地。

### **三、坚持以职工为中心的工作导向，扎实做好维权服务**

## 工作

10.实施困难职工帮扶民生工程。做好中央财政职工困难帮扶项目规划申报和绩效管理工作。开展困难职工精准帮扶提升行动，深入摸排疫情对企业和职工生产生活带来的影响，持续开展困难职工帮扶“四提一优”行动，努力做到“应建尽建、应帮尽帮”。

11.实施新就业形态劳动者权益保障专项行动。开展新就业形态劳动者送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升、送权益维护等“七送”维权服务。向新入会的新就业形态劳动者赠送在职职工意外伤害互助保险。

12.暖心服务职工群众。深化“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动。持续为职工办好“十件实事”，做实工会“四季送”、职工互助保障等传统品牌。参加首届长三角地区职工疗休养基地服务技能大赛，参加首批长三角地区示范性职工疗休养基地选树，大力开展职工疗休养工作。开展省级女职工“阳光家园”及托育室创建申报工作，加强已建“阳光家园”的动态管理。

13.加强工会法治化建设。实施法规政策宣传宣讲、集体协商、“送法进企业·新就业形态劳动者权益保障”“百千万法律帮扶”和法律援助等职工权益维护五大专项行动。法治宣传与工会工作深度融合，开展法治宣传“进机关、进企业、进园区、进社区、进校园”“五进”活动。

14.积极构建和谐劳动关系。参加安徽省第三届城市工会集体协商竞赛。推行“工会+法院+人社+司法”一体化维权模式，调整市总工会法律顾问团组成人员，发挥全市各级工会法律顾问团作用，建立工会劳动法律服务站（点），重点做好新就业形态劳动者、农民工、困难职工、女职工等群体法律援助工作。

15.有效推进企业民主管理工作制度化规范化建设。将企事业单位民主管理工作纳入党的建设总体规划和工作部署，推动各级党委、政府把健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度纳入“平安亳州”建设内容。举办市、县（区）两级厂务公开民主管理工作培训班，召开全市厂务公开民主管理工作会议，做好全市厂务公开民主管理先进单位和先进个人选树工作。开展全市非公企业职工代表大会制度建设和作用发挥情况调研。

#### **四、持续夯实基层基础，深入推进县级工会加强年、民营企业工会规范化建设和新就业形态劳动者建会入会工作**

16.推动县级工会加强年取得实效。突出“五强”目标任务，发挥对口联系机制作用，建立问题清单、任务清单、责任清单，加强工作调度和督导。树立问题导向，加强调查研究，针对制约发展的共性问题制定政策文件。推动县级工会定期向同级党委汇报工作，每年召开政府与工会联席会议，建立健全县级厂务公开领导机构。坚持把专项工作与深化产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者建会入会、提升职

工生活品质等重点工作一体推进，打造一县（区）一品。

17.深入推进民营企业规范化建设。召开全市民营企业工会工作规范化建设现场会，持续开展“七有、七好、五个一”为标准的星级工会创建活动，组织开展民营企业工会工作规范化建设观摩活动，强化非公有制企业和社会组织建会入会工作。开展模范职工之家与基层工会“结对共建”活动，评选推荐省模范职工之家（小家）、优秀工会工作者。

18.巩固拓展新就业形态劳动者建会入会成果。深化新就业形态劳动者入会集中行动，推广我市货车司机网上入会试点经验，做实区域（行业）工会，探索建立市级、县级综合性新业态工会联合会；建强乡镇（街道）、园区工会，推动快递物流园区特别是国家级、省级物流园区普遍建立工会组织；扩面社区（村）工会，依靠社区（村）党组织，建立工会委员会或工会联合会。力争 2023 年新增工会组织 300 家，新增工会会员 2 万人。

## **五、围绕提升职工生活品质，大力加强工会驿站等服务阵地建设**

19.推动工会驿站提质扩面。开展“工会驿站”建设专题调研，建立联席会议制度，制定实施方案，召开推进会议，全年新建 65 家、提升 300 家，累计建成达标 365 家并有效运行。在工会服务驿站创新开展志愿者服务活动，不断提高工会服务驿站服务质量。推荐一批全国及省级最美服务站点。以推进提高职工生活品质试点工作为牵引，推动 3 家工



会帮扶中心赋能增效，打造服务职工综合体试点，建设 16 家职工生活幸福型企业。

20.持续推进工人文化宫高质量发展。贯彻落实《关于推动全省工人文化宫高质量发展的意见》和我省“两性两化”实施细则，配套出台落实市县工人文化宫阵地建设专项补助办法，深入推动全市工人文化宫标准化建设。发挥职工文化阵地功能，举办“五一学堂”公益培训以及新时代职工文明实践、志愿服务活动等各类活动。参加全省工会融媒体建设和工人文化宫高质量发展现场推进会。

21.开展关爱公益伙伴试点工作。参与省总工会“关爱职工公益伙伴纽带计划”，通过孵化培育、项目合作、专业运营、购买服务等方式，引导专业智库、公益慈善、爱心企业、志愿服务等各类社会力量，开展理论研究和业务设计，搭建服务职工平台，实施关爱服务职工项目。

22.切实加强工会网上服务阵地建设。推进亳州职工服务网升级改造，建强用好全市工会新媒体矩阵，加强官方新媒体账号的运营，联合基层工会拍摄、制作各类专题视频，构建全面宣传工会工作的新格局；制作劳模工匠精品课，提供企业职工培训包，形成技能提升专题库，优化线上学习平台，收集、制定专项技能提升试题。开展智慧工会应用提升行动，梳理网上服务事项清单，指导全市各级工会线上办事项的工作开展；优化完善工会服务地图，创新职工消费场景，拓展“超市欢乐购”向县区延伸，做实工会“互联网+”普惠性

服务。健全完善网上工作制度，扎实做好网络安全工作。提升工会会员和工会组织数据采集质量，升级市总数据库，做好基层工会数据库账号分配工作，减少县（区）总工会工作量，加强动态监测，推动数据资源融合共享，以实名数据库为基础，丰富各类普惠活动，大力推进工会会员卡的普及。

## **六、发挥党建引领保障作用，推动工会工作创新发展**

23.全面加强工会系统党的建设。扎实开展主题教育，推动党史学习教育常态化长效化。持续深化模范政治机关建设，严肃党内政治生活。认真贯彻执行中央八项规定精神及省、市实施细则要求，扎实开展作风效能建设。严格落实主体责任，认真履行“一岗双责”，推动党建与业务工作深度融合、相互促进。加强党风廉政建设，做实做细日常监督，打造忠诚、干净、担当的工会干部队伍。

24.参加安徽工会第十五次代表大会。做好省工会十五大代表推荐工作，严把政治关、廉洁关、身份关。

25.系统谋划推进工会改革。围绕保持和增强政治性、先进性、群众性，构建联系广泛服务职工的工会工作体系。深入推进“工会干部本领锤炼工程”，推动建设一支高素质专业化的工会干部队伍。建立“我为群众办实事”长效机制，常态化组织开展工会干部赴基层蹲点、县以上工会机关干部全员到企业“当一周工人 守工会初心”活动。

26.加强工会财务和资产管理。依法按章规范收缴工会经费，促进工会经费财政划拨、税务代收工作提质扩面。

加强全面预算绩效管理，做好项目绩效自评全覆盖和重点项目绩效评价工作。规范基层工会经费使用。发挥工会资产阵地作用，管好用好工人文化宫（职工服务中心）、职工学校、疗休养院等阵地。

27.加强工会经审工作。依法全面履行审查审计监督职责，稳步推进审查审计全覆盖。探索包括财务经审互查互审、委员项目认领制、特聘审计员等审计监督方式。开展经审工作劳动竞赛。完善市级工会经审工作规范化建设机制，提升全市工会经审规范化水平。积极参与长三角一体化经审工作交流，培养造就高素质工会经审干部队伍。

28.统筹抓好各项工作。做好工会统一战线、国家安全、国防动员和军民融合、援疆援藏、社会组织联络、信息档案、统计督查、机要保密、互助保障、定点帮扶、退休干部等工作，不断提升工会工作整体水平。

# 全市工会落实 2023 年度 “42101”重点任务的具体举措

## 一、聚焦“四项重点任务”

### （一）做好“县级工会加强年”专项工作

1.把“县级工会加强年”专项工作纳入市、县总工会年度重点工作，纳入对县区工会年度考核评价重要内容，作为评先评优的重要依据。

2.围绕解决县级工会“四缺”等实际问题，把人力、财力、物力等资源向基层倾斜，赋予县级工会更多资源手段，推动县级工会整体工作水平实现新提升。

3.全面落实政府与工会联席会议制度，健全完善推行厂务公开民主管理、协调劳动关系等制度机制，充分发挥协调议事机构在解决问题、推动工作中的作用。

4.针对制约发展的问题加强调查研究，制定市总工会关于加强县级工会建设的指导性文件，推动县级工会工作制度化、规范化建设。

5.发挥各地优势，打造“一县一品”“一县一特色”工会工作品牌，培育、总结和推广一批先进典型。做好“亳州市最佳县级工会”推选工作。

6.坚持把“县级工会加强年”专项工作与年度重点工作相结合，统筹推进产业工人队伍建设改革、民营企业工会工

作规范化建设、新就业形态劳动者建会入会、维护劳动领域政治安全等工作。

7.加大“县级工会加强年”专项工作业务培训力度，列入市总工会年度培训计划，指导县区工会开展培训。

8.发挥各级工作专班作用，定期评估工作进展，加强工作调度和督促指导。适时召开“县级工会加强年”专项工作座谈会。

## （二）加强民营企业工会规范化建设

1.召开全市民营企业工会工作规范化建设现场经验交流会，开展规范化建设观摩活动，推动基层工会规范化建设。

2.加强与非公工委、工商联和行业主管部门等沟通联系，建立完善民营企业建会台账，摸清底数，清单式推动建会入会。推动工商联执委单位建会全覆盖。

3.广泛培育民营企业工会工作规范化建设示范典型，在新就业形态领域工会联合会和联合工会中至少培育1家规范化建设示范典型；在开发区（工业园区）以及商圈、楼宇、市场等民营企业集聚区中，至少培育打造1个规范化建设示范区。

4.制定《亳州市非公企业示范工会培育确认管理办法（试行）》，组织开展全市星级工会“回头看”活动，加强动态管理，发挥示范引领作用。

5.持续推动已建会百人以上民营企业普遍建立职工（代表）大会、厂务公开制度。督促各地落实《安徽省职工代表大会操作规程》，指导辖区内民营企业每年至少召开一次职

工（代表）大会，推动民营企业在制定或修改涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项方案时，提交职代会审议通过。开展全市非公企业职工代表大会制度建设和作用发挥情况调研。

6.做好省级模范职工之家（小家）、优秀工会工作者评选表彰推荐工作。开展模范职工之家与民营企业“结对共建”活动。推动建设模范职工之家管理数据库。

### （三）推动工会驿站提质扩面

1.将工会驿站建设工作作为民生项目，建立由市总工会牵头，市发展改革委、市公安局、市财政厅、市人力资源社会保障厅等单位参加的联席会议制度，并成立工会驿站专项工作组，统筹推进工会驿站建设、管理、运维等工作，各县区参照建立相应工作机制。

2.坚持“六有”建设标准，通过自建、共建等方式，全市新建 65 家、提升 300 家，累计建设 365 家以上工会驿站并有效运行，使之成为党的政策理论的宣传站、为民办实事的服务站。

3.各地成立专题调研组，对现有服务站点建设、管理、运维和作用发挥等情况深入调研，形成调研报告，并建立问题、责任、措施、时限“四个清单”，清单化、闭环式推动问题整改到位、提升达标到位。以专题调研为契机，做好新建工会驿站规划选址工作。

4.认真落实全总《工会户外劳动者服务站点建设管理运维工作指引》，结合实际制定本地区服务站点建设管理运维

管理实施细则，实行站点统一编码和星级管理。建立日常管理运维制度，设置1名管理人员为站长，实习站长负责制。鼓励建设线上线下服务融合的“智慧工会驿站”。足额保障站点管理运维经费，各建设管理单位应将服务站点运行管理经费补贴纳入年度预算。

5.省总工会设立工会驿站建设奖补资金，各地积极争取地方财政经费支持，广泛汇聚政府、社会组织（公益组织、基金会等）、爱心企事业单位及有关人士等资源。对工会驿站建设管理中作出突出贡献的集体和个人给予通报表扬，符合条件的择优推荐申报五一劳动奖等相关荣誉。择优向省总推树一批全国及省级“最美服务站点”，各地可根据实际情况自行选树最美站点、明星站长等。

6.加大宣传力度，充分利用电视、网站、报纸等主流媒体和“三微一端”等新媒体，有效发挥工会服务阵地作用，切实提高工会驿站在户外劳动者群体中的知晓度。拓展服务功能，在工会驿站设置党的政策理论、建会入会等宣传专栏，因时因地策划组织工会“四季送”、就业帮扶、心理咨询、法律援助等活动，不断提升工会驿站的吸引力、凝聚力和影响力。

#### （四）提升新就业形态劳动者群体维权服务质量

1.根据《关于深入推进“兜底建”工作的实施方案》，督导各地工会按照“兜底建”模式，大力推进新就业形态劳动者建会入会工作。

2.探索建立市级、县级综合性新业态工会联合会；推进快递物流园区特别是国家级、省级物流园区普遍建立工会组织；指导覆盖企业职工较多、新就业形态劳动者集聚的社区（村）规范建立工会委员会或工会联合会。

3.依托工会驿站、司机之家等服务阵地开展“入会进家”行动，加大宣传力度，畅通线上线下入会渠道，做优服务，引导灵活就业人员入会。

4.持续开展“工会送岗位 乐业在江淮”就业援助行动，以新就业形态劳动者、零就业家庭和困难职工家庭高校毕业生等为就业援助重点对象，积极整合社会资源、搭建就业平台、优化就业服务，促进其充分就业。

5.积极培育和选树新就业形态劳动者群体先进典型，在省、市五一劳动奖章、最美职工、职工职业道德标兵等先进典型选树中，向新就业形态劳动者群体倾斜。

6.主动摸排疫情以及经济下行压力加大对困难职工家庭生活产生的影响，加大帮扶救助力度，完善常态化送温暖活动机制。开展后疫情时期职工心理健康专题调研，推动各级工会普遍建立心理咨询热线，成立心理咨询室，举办不少于20场（次）职工心理健康知识讲座。

7.持续做好新就业形态劳动者等职工群体专项温暖服务活动，为新就业形态劳动者赠送意外伤害互助保障。以货车司机、快递员、外卖配送员、网约车司机等行业、头部平台企业为重点，推进平台企业协商协调机制建设。面向新就业形态劳动者等职工群体，开展“百千万法律帮扶”行动。



8.选择3家职工服务（帮扶）中心开展赋能增效、打造服务职工综合体试点工作，推动16家企业（园区）开展职工生活幸福型企业标准化建设。实施“关爱职工公益伙伴纽带计划”，引导专业智库、公益慈善、爱心企业、志愿服务等各类社会力量，开展理论研究和业务设计，搭建服务职工平台，实施关爱服务职工项目。

## 二、持续深化“两项工程”

### （一）产业工人素质提升工程

1.搭建产业工人素质提升平台。围绕我市十大新兴产业、重点产业等，组织开展十场以上市级职工职业技能竞赛，带动各级工会开展各类竞赛超千场，组织动员十万职工参加技术比武、岗位练兵等活动，依托安徽工会网上“五一学堂”，组织十场网上培训和练兵。

2.提升产业工人思想政治素质。发挥工人文化宫、职工书屋、新时代职工文明实践中心（站、所、点）、职工教育基地等职工思想文化阵地建设作用，建好用好电子职工书屋等。

3.提升产业工人技术技能素质。广泛带动各级工会开展技能等级提升奖励活动；推动技能培训促就业和稳岗培训提质扩面，持续提升女职工、农民工、新就业形态劳动者、困难职工等群体技能素质。

4.提升产业工人创新创造素质。组织全市职工技术创新竞赛，推荐表彰全市职工技术创新成果10项、全市重大合

理化建议项目 100 项以上，带动全市各级选树职工优秀技术创新成果 100 项以上。

5.提升产业工人科学文化素质。依托安徽工匠学院和亳州工匠学院，指导各地建设工匠学院，开展工匠学历提升、素质提升、技能提升三大行动，为产业工人提升学历，为千名产业工人提升技能。

6.提升产业工人安全健康素质。聚焦重点行业、重点项目、重点人群，加强安全教育培训，围绕安全生产薄弱环节，加大重点行业领域开展“安康杯”竞赛活动力度；加强工会劳动保护监督检查员队伍建设，举办全市工会劳动保护监督检查员培训班，参加全省工会劳动保护监督检查员技能竞赛。

7.选树表彰产业工人先进典型。在产业工人中推选全国五一劳动奖章 1 名以上、省五一劳动奖章 2 名以上，表彰市五一劳动奖章 5 名以上，带动各级表彰五一劳动奖章时向产业工人倾斜；推荐选树 3 名“安徽工匠”，选树 20 名“亳州工匠”，推动县级及以下开展工匠培育选树工作。

## （二）工会干部本领锤炼工程

1.加强政治学习。认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。以党的二十大精神学习培训为重点，举办全市工会领导干部学习贯彻党的二十大精神专题培训班、读书班等重点班次，带动各级工会开展多种形式学习教育，做到工会干部学习培训全覆盖。

2.深化教育培训。强化专业培训，市总举办普法宣传暨集体协商、基层组建、产改工作等重点工作专题班，侧重培

训新入职工会干部、县级以上工会干部和社会化工会工作者，各县（区）总工会按照不少于本地工会干部总人数 20%的比例开展专业培训。发挥平台作用，依托安徽工会网上“五一学堂”，充实《工会法》等线上选修专业课程，加强线上线下融合。深化长三角地区工会教育培训交流，通过“走出去，请进来”等方式，强化培训效果。

3.强化实践锻炼。积极融入长三角一体化高质量发展，组织工会干部赴长三角地区工会学习交流。各县（区）总工会开展工会业务知识竞赛、岗位大练兵等工会干部本领锤炼活动，着力提升工会干部的实践能力。

4.加强社会化工会工作者队伍建设。争取省总工会第七批社会化工会工作者分配名额，充实县级和基层工会力量。严格落实省总工会《规范和加强社会化工会工作者队伍建设的工作举措》，推动社会化工会工作者队伍建设制度化、规范化。举办社会化工会工作者专题培训班，进一步提升工会工作能力水平。

5.提升履职能力。着眼基层人手不足难题，选优配强县级总工会的领导班子，落实兼挂职副主席遴选、培训、考核制度，真正发挥兼挂职副主席的作用。畅通市总工会与代表的联系渠道，建立工会代表、委员联络机制。

6.贯彻落实党中央《关于在全党大兴调查研究的工作方案》精神，组织开展工会机关干部赴基层蹲点工作，持续开展工会干部赴企业“当一周工人 守工会初心”活动，直面

困难问题，问计基层群众，着力转变工作作风。鼓励各县（区）工会结合自身实际，创新开展基层调研实践活动。

7.加强年轻干部培养。及早发现、及早培养适应新时代要求的优秀年轻干部，在党委组织部门的调训学习中，优先安排培训教育，在乡村振兴等基层一线、工会换届等重点工作、巡视巡察反馈问题整改等重大任务中加强锻炼，积极推荐优秀年轻干部到基层党政班子挂职工作、赴发达地区蹲点实习、到企业挂职锻炼等，提升综合能力素质。

### **三、用心用情为职工办好“十件实事”**

1.助力劳动者就业创业。开展“工会送岗位 乐业在江淮”全省工会就业援助行动，举办300场次以上线上线下招聘会，为500名以上家政人员提供培训，扶持10个创业项目，帮助8千名以上劳动者稳定就业。

2.提高产业工人技能素质。依托安徽工匠学院，开展工匠学历提升、素质提升、技能提升三大行动，为工匠提升学历，为千名产业工人提升技能。

3.建设户外劳动者服务驿站。全市新建65家“工会驿站”，提升300家，累计建成达标365家并有效运行，缓解户外劳动者“如厕难、饮水难、吃饭难、休息难”的现实问题。

4.丰富职工精神文化体育生活。依托工人文化宫等职工阵地，举办“五一学堂”公益培训以及新时代职工文明实践、志愿服务等各类文体活动500场次，覆盖职工30万人次。

5.为职工提供疫后心理疏导和人文关怀。开展后疫情时期职工心理健康专题调查研究，推动各级工会普遍建立心理

咨询热线，成立心理咨询室，举办不少于 20 场（次）职工心理健康知识讲座。

6.推动落实职工疗休养政策。深化长三角地区工会职工疗休养交流协作，提升 2 家省级职工疗休养基地服务能力，支持符合条件的旅行社、民宿、乡村旅游重点村等承接疗休养活动，广泛开展职工春秋游活动，组织 1 万名职工参加疗休养。

7.关爱新就业形态劳动者。开展新就业形态劳动者送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升、送权益维护等“七送”服务。组织 880 名农民工、新就业形态劳动者免费体检，为 1 万名以上新就业形态劳动者赠送意外伤害互助保障计划。

8.依托网上平台为职工送普惠服务。围绕职工衣食住行“身边事”，在全市各级工会网上服务平台开展公交补贴、加油、餐饮、观影、公园年卡等普惠性福利活动，惠及职工 22 万人次，撬动职工消费 1000 万元以上。

9.为青年职工搭建婚恋交友平台。组织开展“皖工鹊桥·会聚良缘”婚恋交友活动 14 场以上，为 1300 名以上单身青年职工提供婚恋交友服务。

10.为困难职工帮扶解困送温暖。持续开展困难职工帮扶救助，对符合建档条件的困难职工统筹实施生活救助、子女助学、医疗救助等帮扶措施，实现“应建尽建、应帮尽帮”。

#### 四、持续深化“跟着劳模去创新”活动

1.深入开展劳模工匠“名师带徒”活动，建立完善高技能人才培养制度和绝技绝活传承推广长效机制，实现百名劳模工匠带动千名职工提升技能。

2.推动企业开展劳模工匠“揭榜挂帅”活动，充分调动广大职工的积极性，激发广大职工的创新潜能，征集优秀典型案例，打造工会创新工作新品牌。

3.命名市级劳模工匠人才创新工作室 10 家，组织申报第四批全国示范性劳模工匠人才创新工作室和第六批省级劳模工匠人才创新工作室，示范带动开展各级各类创新工作室创建工作。

4.加大对职工创新工作的扶持，发挥职工创新资金扶持作用，支持职工创新项目。组织职工申报第七届全国职工优秀技术创新成果和 2023 年度全国职工创新补助资金项目。

5.组织开展全市职工优秀技术创新成果交流活动，展示职工创新成果。召开全市劳模工匠创新工作室和创新联盟现场推进会。

6.发挥各级劳模创新基地、劳模助力乡村振兴基地作用，支持基地加强人才培养、实行技能提升、开展创新研究等。召开推进跟着劳模去创新现场观摩会。

7.积极参加第二届大国工匠创新交流大会，展示我市劳模工匠和广大职工创新成果，助力优秀创新成果转化。